

SAVE THE DATE

20.11.2023

Tagung „Wissenschaft und Praxis im Dialog“

„Leadership und Coaching zwischen Person und Rolle - Systemtheorie meets Existenzanalyse“

Ziel und Anlass der Tagung:

In aktuellen Diskussionen um neue Arbeits- und Organisationsformen einerseits und um neue Führungsstile und Unternehmenskulturen andererseits kommt es zu einer Wiederbelebung des Spannungsfeldes zwischen Person und Rolle. Managementtrends wie Purpose, New Work, Holacracy oder auch Agilität zielen darauf ab, dass Führungskräfte und Mitarbeitende sich wieder mehr als Mensch in Organisationen wiederfinden: Führung und Arbeit sollen wieder sinnstiftend und persönlich bereichernd sein und zu den eigenen Wertvorstellungen passen.

Auf der anderen Seite bewegen sich Führungskräfte und Mitarbeitende in beruflichen Rollen, die immer wieder ein Zurückhalten der eigenen Person und Persönlichkeit erfordern. Wo soll man den Personen mehr Raum geben, wo sollte die Rollenerfüllung überwiegen? Wie kann man das Persönliche und die Erfordernisse der Rolle gut miteinander verbinden?

Die Tagung wird sich diesen Fragen und dem Verhältnis von Rolle und Person mit Blick auf aktuelle Entwicklungen in Leadership, Coaching und Beratung widmen. Dazu werden zwei grundsätzlich verschiedene Theorie- und Praxiskonzeptionen in Dialog gebracht: Systemtheoretische Konzepte betonen schwerpunktmäßig die Bedeutung von Rollen, der existenzanalytische Zugang fokussiert hingegen besonders das Persönliche und Menschliche in der Organisation.

Durch das Zusammenbringen dieser beiden Perspektiven entstehen neue Handlungsoptionen und Perspektiven für Führungskräfte und Berater*innen, das Persönliche und die Rollenerfordernisse in eine gute Relation zu bringen. Auf diese Weise wird eigenverantwortliches und sinnstiftendes Zusammenarbeiten ermöglicht.

Tagungsverlauf

| | |
|------------------|--|
| 9.30 –10.00 Uhr | Eröffnung der Tagung: Managementtrends im Spannungsfeld von Person und Rolle – Welche Herausforderungen ergeben sich für professionelle Führung, Beratung und Coaching? (Christian Kuhlmann/ Markus Walber) |
| 10.00 –10.45 Uhr | Mit Persönlichkeiten führen, beraten und coachen – Rolle und Person aus Sicht von existenziellem Leadership und Coaching (Alfried Längle) |
| 10.45 –11.15 Uhr | Kurze Diskussion mit dem Publikum zum Vortrag |
| 11.15 –11.45 Uhr | Kaffeepause |
| 11.45 –12.30 Uhr | Mit einem Blick auf Muster und Systeme führen, beraten und coachen – Rolle und Person aus Sicht eines systemtheoretischen Beratungsansatzes (Torsten Groth) |
| 12.30 –13.00 Uhr | Kurze Diskussion mit dem Publikum zum Vortrag |
| 13.00 –14.00 Uhr | Mittagspause |
| 14.00 –14.30 Uhr | Rolle und Person in Leadership und Beratung verbinden – Authentizität in Systemen (Christian Kuhlmann) |
| 14.30 –16.00 Uhr | Fishbowl zur Resonanz-Zeit Im Format des Fish-Bowl werden die Impulse der Vorträge zusammen mit den Teilnehmer*innen diskutiert und mit Bezug auf Praxisfragen hin reflektiert. |
| 16.00 –16.30 Uhr | Kaffeepause |
| 16.30 –17.30 Uhr | Abschlussdiskussion mit Referenten und Praxisvertretern |
| Ab 17.30 Uhr | Come Together |
| Teilnahmegebühr: | 210 Euro zzgl. MwSt. |
| Anmeldung: | kontakt@dimension21.de |

Über die Referenten:

Torsten Groth:

- Dipl. Soz.-Wissenschaftler / Studium der Sozialwissenschaften
- selbständiger Organisationsberater
- langjährige Geschäftsführung des Management Zentrum Witten
- Referent, Speaker und Trainer zu Anwendungsfragen der Systemtheorie in Management und Beratung
- Initiator und Gastgeber des Club Systemtheorie sowie Reihenherausgeber „Management und Organisationsberatung“ im Carl Auer Verlag
- Beratungsschwerpunkte: Strategieentwicklung (v. a. in Familienunternehmen), Wirksame Positionierung von Inhouse-Beratungseinheiten, Nachfolge in Familienunternehmen, Entscheidungsfindung in wachsenden Unternehmerfamilien

Dr. Christian Kuhlmann

- Studium der Erziehungswissenschaften, Psychologie und Jura
- Hypnosystemischer Berater (Dr. Gunther Schmidt)
- Systemischer Organisationsberater (Prof. Dr. Fritz B. Simon)
- Existenzieller Coach (Prof. Dr. Alfred Längle)
- Geschäftsführender Gesellschafter der dimension21 GmbH
- Studiengangsleiter am Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung der Universität Bielefeld
- Beratungsschwerpunkte: Management- und Führungskräfteentwicklung, Steuerung und Begleitung von Veränderungsprozessen, Strategieentwicklung

Prof. DDr. Alfried Längle

- Klinischer Psychologe, Psychotherapeut, Coach und Managementtrainer
- Professor für Psychotherapie an der Moskauer HSE
- Gastprofessor an der Sigmund-Freud-Universität Wien
- Dozent an der Universität Klagenfurt
- Ehrenpräsident der Internationalen Gesellschaft für Logotherapie und Existenzanalyse (GLE-International) mit Sitz in Wien
- Lehrtherapeut in Psychotherapie
- Wissenschaftlicher Leiter der Existential Training & Leadership Academy (ET&L) Wien – Zürich

Prof. Dr. Markus Walber

- Professor an der Fakultät für Erziehungswissenschaft in der Arbeitsgruppe 6: Weiterbildung & Governance of Lifelong Learning
- Leiter der Kontaktstelle Wissenschaftliche Weiterbildung und Rektoratsbeauftragter für wissenschaftliche Weiterbildung der Universität Bielefeld
- Mitglied des Sprecherrats der AG Forschung der Deutschen Gesellschaft für Wissenschaftliche Weiterbildung und Fernstudium (DGWF)
- Vorsitzender der Kommission für Zugangsprüfungen der Fakultät für Erziehungswissenschaft
- Mitglied des Beirats der IHK-Akademie Ostwestfalen GmbH
- Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Erziehungswissenschaft (Sektion Erwachsenenbildung)
- Mitglied des Zentrums für Wissenschaftliche Weiterbildung e. V. (ZWW) der Universität Bielefeld
- Arbeitsschwerpunkte: Professionalisierungsprozesse in der Weiterbildung, Didaktik der Erwachsenenbildung, Weiterbildungsorganisation und -management, Selbstgesteuertes Lernen im Erwachsenenalter, Erkenntnis- und Wissenschaftstheoretische Impulse in der Weiterbildung, Weiterbildungsmonitoring, Beratung des Rektorats und der Fakultäten in unterschiedlichen Themenfeldern der wissenschaftlichen Weiterbildung